

26. DINÂMICA DE GRUPO: UMA EXPERIÊNCIA DA EDUCAÇÃO CONTINUADA

Sena ACS; Souza MOP; Santos MC; Fernandes IR; Martini TO

Introdução: O processo seletivo é um conjunto de técnicas empregadas em determinadas situações, visando identificar as habilidades técnicas e características do profissional para determinado cargo, sendo composto por prova teórica, dinâmica de grupo, teste psicológico e entrevista. As dinâmicas de grupo são propostas para o recrutador conhecer melhor o participante e avaliá-lo adequadamente. Baseado na filosofia da instituição procura-se estruturar e direcionar as dinâmicas de grupo para equipe de enfermagem¹. Durante a dinâmica de grupo, as pessoas deixam transparecer suas características pessoais mostrando quem é empreendedor, metódico, ágil ou criativo, buscando avaliar sua capacidade através de situações que exijam raciocínio e habilidade de trabalhar em grupo com pessoas desconhecidas, identificando então o candidato com perfil mais adequado à vaga. **Objetivo:** Demonstrar a porcentagem de enfermeiros aprovados em dinâmica de grupo no processo seletivo interno e direcionados para unidade de internação. **Metodologia:** Participaram do processo seletivo 177 enfermeiros nos meses de setembro e outubro de 2009, e aprovados 96 enfermeiros na prova teórica, que foram divididos em 09 grupos para participarem da dinâmica de grupo. Para a seleção houve a participação da psicóloga da Diretoria de Recursos Humanos e da enfermeira da Educação Continuada. Os candidatos participam de situações desafiadoras e algumas habilidades são esperadas como criatividade, iniciativa, capacidade de negociação, trabalho em equipe, liderança e tomada de decisão. **Resultados:** No total de 96 enfermeiros, 60 (62,5 %) foram considerados aptos e por ordem de classificação são convocados para entrevistas. **Conclusão:** Os enfermeiros aprovados na dinâmica de grupo demonstraram as características e habilidades consideradas importante para a vaga na unidade assistencial e sua vivência no dia-a-dia proporcionará maior segurança e habilidade para desempenhar suas funções. Melhorar a performance, ampliar níveis de entendimento individual e interpessoal, adquirir conhecimentos de nada adianta se tais habilidades não forem colocadas em prática com o outro.