

## **72. PERCEPÇÃO DOS GRADUANDOS DE ENFERMAGEM FRENTE AO PREPARO NO DESENVOLVIMENTO DA LIDERANÇA**

Farias DECS<sup>1</sup>; Sousa APS<sup>2</sup>; Teixeira ES<sup>2</sup>; Barbosa D<sup>2</sup>; Sampaio VL<sup>2</sup>

<sup>1</sup>Mestre em Bioética, docente da disciplina de Gestão em Enfermagem da Universidade Cruzeiro do Sul

<sup>2</sup>Enfermeiras pela Universidade Cruzeiro do Sul

O desenvolvimento da liderança é fundamental para o exercício profissional do enfermeiro na condução de sua equipe. Ser líder, formar líderes, é um desafio constante do homem e organizações. Definir os aspectos significativos para o desenvolvimento de um líder exige flexibilidade no convívio com diferenças individuais. Assim, os graduandos de enfermagem como futuros líderes devem se preocupar, durante sua formação, em buscar atributos que desenvolvam essa competência. O objetivo deste estudo centrou-se em investigar a percepção dos graduandos de enfermagem frente à preocupação do desenvolvimento da liderança durante a formação. Trata-se de uma pesquisa de campo qualitativa. Após a aprovação do CEP e a assinatura do Termo de Consentimento Livre Esclarecido, foi realizada uma entrevista gravada com doze graduandos do 8º semestre de uma universidade privada da Zona Leste da cidade de São Paulo, utilizando um questionário. Os dados da primeira questão, (fechada) foram apresentados em forma de gráfico e os dados da segunda questão (aberta) foram submetidos à técnica análise de conteúdo. Foram evidenciadas cinco categorias, como a importância: dos Traços de Caráter/Personalidade; do Conhecimento Científico; do Correlacionamento Teórico-prático; do Processo de Comunicação e da Aprendizagem no campo de trabalho. Concluiu-se que graduandos relataram preocupação com o desenvolvimento da liderança e a busca de melhor preparo para atuar como futuro líderes, entretanto, avaliou-se a ausência de uma consciência reflexiva dos discentes sobre algumas competências fundamentais para direcionar o processo de trabalho do enfermeiro líder como: tomada de decisão, flexibilidade, negociação, criatividade e planejamento e organização. É fato que a liderança é uma habilidade a ser desenvolvida no campo de trabalho, porém esse desenvolvimento não depende apenas da vivência profissional, mas também da preocupação já no processo de graduação em obter atributos de líder que possam contribuir para uma futura atuação mais plena e segura frente à equipe de enfermagem.