

29. ESTILOS DE LIDERANÇA DO ENFERMEIRO EM ÂMBITO HOSPITALAR

Silva VLS; Camelo SHH

Introdução: A liderança é um instrumento gerencial do trabalho de enfermagem que auxilia o enfermeiro no gerenciamento da equipe, na tomada de decisões e enfrentamento de conflitos do ambiente de trabalho. As organizações hospitalares estão requisitando profissionais líderes capazes de implementar mudanças, sem comprometer sua função assistencial dentro da instituição. A forma como os enfermeiros executam a liderança, influenciando as pessoas para que desempenhem suas atividades na consecução de um objetivo comum é caracterizada por estilo de liderança. **Objetivo:** Objetivou-se identificar e analisar estilos de liderança do enfermeiro em âmbito hospitalar. **Metodologia:** Optamos pelo método da revisão integrativa e a estratégia de busca foi a consulta às bases eletrônicas LILACS, SciELO e BDENF, utilizando como descritores: enfermeiros, liderança e hospitais. A coleta de dados ocorreu no mês de abril de 2011 e para análise utilizou-se a abordagem qualitativa dos dados. **Resultados:** Os estudos encontrados e selecionados estão em língua portuguesa, totalizando 11 publicações. A análise dos estudos possibilitou o agrupamento dos dados em três categorias: liderança como instrumento da gerência; liderança situacional: comportamento do líder e a relevância da situação; e formas de liderança e o papel do líder. Entre os estilos gerenciais adotado por enfermeiros em seu cotidiano de trabalho destaca-se o estilo participativo, correspondente na teoria Grid a “gerência de equipe”. Considerando o comportamento do líder para determinada situação, os estudos evidenciaram o estilo de liderança participativo como o “compartilhar”. Espera-se do enfermeiro líder formas de liderança que objetive romper com o modelo opressor de liderança presente nas instituições hospitalares. **Conclusão:** Conclui-se que um estilo de liderança do enfermeiro participativo, que corresponde a proposta de trabalho em equipe, proporcionando incentivo e encorajamento aos membros da equipe de enfermagem, é fundamental para construir o ideal, superar barreiras e desafios presentes nas atividades do trabalho deste profissional.